



# Rahmenvereinbarung

zwischen

**Tech Punk GmbH**, Friedrichstr. 68, CO Mindspace, 10117 Berlin, vertreten durch den alleinvertretungsberechtigten Geschäftsführer **Leonard Eisenberg**

und

Ihnen als Kunde (im Folgenden "Kunde").

## 1. Vertragsgegenstand

- 1.1 Die Tech Punk GmbH ist eine international tätige, auf Informations-Technologie spezialisierte Personalberatung, die qualifizierte Kandidaten an ihre Kunden vermittelt.
- 1.2 Soweit die Parteien keine anderslautende schriftliche Vereinbarung geschlossen haben, gelten ausschließlich die folgenden Regelungen. Dieser Vertrag stellt keinen Exklusivvertrag dar und es steht dem Kunden frei, auch Dienste von anderen Firmen in Anspruch zu nehmen. Abweichungen hiervon sind schriftlich zu treffen. Vereinbarungen über Direktsuchaufträge werden individuell getroffen.
- 1.3 Ein Kandidat gilt durch Tech Punk GmbH empfohlen, sobald Informationen übermittelt wurden, welche die Identifikation des Kandidaten durch den Kunden ermöglichen.

## 2. Informationspflichten

- 2.1 Der Kunde stellt alle zur Besetzung der Position notwendigen Unterlagen und Informationen zur Verfügung und wird bei der Kandidatensuche bzw. -vorauswahl unterstützen, soweit dies erforderlich ist.
- 2.2 Hat sich ein Kandidat, der von der Tech Punk GmbH vorgestellt wurde, innerhalb der letzten sechs Monate unabhängig von unserer Präsentation bei Ihnen beworben oder ist von einer anderen Firma vorgestellt worden, ist der Kunde verpflichtet, die Tech Punk GmbH vor Beginn des Interviewprozesses davon zu unterrichten und dieses zu dokumentieren.
- 2.3 Ferner verpflichten sich der Kunde, die Tech Punk GmbH unverzüglich zu informieren, wenn und soweit Umstände auftreten sollten, die sich auf die Durchführung dieses Vertrages auswirken können.



- 2.4 Weiterhin wird der Kunde die Tech Punk GmbH unverzüglich (spätestens innerhalb der darauffolgenden 24 Werktagen)
- a) über das Zustandekommen eines Anstellungsvertrages zwischen dem Kunden oder einem mit dem Kunden verbundenen Unternehmen einerseits und jedem von Tech Punk GmbH vorgestellten Kandidaten andererseits und dessen voraussichtliche Vergütung schriftlich informieren und
  - b) Kopien der entsprechenden Vertragsdokumente zur Verfügung stellen.
- 2.5 Kommt der Kunde dieser Verpflichtung nicht nach, hat die Tech Punk GmbH in Abweichung von 3.1 einen Provisionsanspruch in Höhe doppelten nach Ziffer 3.1 berechneten Einstellungsgebühr.

### 3. Honorar, Projektdauer, Spesen

- 3.1 Das Honorar für unsere Beratungsleistung ist ein Prozentsatz des voraussichtlichen Jahreszielgehaltes des vermittelten Kandidaten einschließlich der geldwerten Zusatzleistungen und berechnet sich wie folgt:

0€ - 49.999€	-> 25%
50.000€ - 69.999€	-> 30%
>70.000€	-> 35%

- 3.2 Das Honorar ist mit erfolgreich abgeschlossenem/unterschiedenen Arbeitsvertrag fällig, wenn einer der vorgestellten Kandidaten für diese oder eine andere Position beim Kunden oder einem mit dem Kunden verbundenen Unternehmen binnen eines Jahres nach Vorstellung eingestellt wird.
- 3.3 Aufwendungen eines Kandidaten für die Eignungsfeststellung während des Einstellungsprozesses (z.B. Fahrtkosten für persönliche Gespräche etc.) und/oder sonstige Aufwendungen, die dem Kunden entstehen, werden von Tech Punk GmbH nicht übernommen.
- 3.4 Beide Parteien haben das Recht, diesen Vertrag mit einer Frist von zwei Wochen schriftlich zu kündigen. Sollte der Kunde von diesem Kündigungsrecht Gebrauch machen, so sind von dem Honorar nur die bei Zugang der Kündigung bereits fällig gewordenen Honorare zu entrichten.
- 3.5 Unsere Forderungen werden spätestens mit Rechnungsstellung fällig und sind binnen 30 Tagen nach Rechnungseingang ohne Abzüge zahlbar. Alle genannten Honorare verstehen sich jeweils zuzüglich der gesetzlichen Mehrwertsteuer.



## 4. Vertraulichkeit und Datenschutz

- 4.1 Referenzen dürfen nur mit ausdrücklicher Zustimmung der betreffenden Bewerber bzw. Kandidaten eingeholt werden.
- 4.2 Sämtliche Informationen, die die Parteien miteinander austauschen, sind vertraulich zu behandeln und dürfen ohne vorherige Zustimmung der betreffenden Partei nicht an Dritte weitergegeben werden. Sollten der Kunde wünschen, dass wir bestimmte Informationen keinesfalls an Kandidaten weitergeben, so werden diese Informationen bei der Überlassung an die Tech Punk GmbH vom Kunden als „strikt vertraulich“ gekennzeichnet. Ebenso verpflichtet die Tech Punk GmbH Ihre Kandidaten der Geheimhaltung, sämtliche Informationen, die die Parteien miteinander austauschen, sind vertraulich zu behandeln und dürfen ohne vorherige Zustimmung der betreffenden Partei nicht an Dritte weitergegeben werden.
- 4.3 Die Parteien sichern zu, dass sie
- vertrauliche Informationen mit der dazu erforderlichen Sorgfalt behandeln,
  - nur zu dem in dieser Vereinbarung vorgesehenen Vertragszweck verwenden und
  - nur vervielfältigen werden, soweit dies mit dem Vertragszweck vereinbar ist und angefertigte Vervielfältigungen ebenfalls vertraulich behandelt werden.
- 4.4 Bei der Erhebung, Verarbeitung und Nutzung personenbezogener Daten werden die Parteien die Anforderungen der gültigen Datenschutzgesetze und -verordnungen beachten.
- 4.5 Nach Beendigung des Projekts verpflichten sich die Parteien, dafür Sorge zu tragen, dass auf schriftliche Anforderung einer Partei
- alle Unterlagen und andere Materialien mit vertraulichen Informationen der anfordernden Partei sowie entsprechende Kopien an die andere Partei zurückgegeben oder vernichtet werden und/oder
  - alle vertraulichen Informationen von sämtlichen Computern, Datenträgern oder ähnlichen Geräten, in denen vertrauliche Informationen der anfordernden Partei gespeichert oder einprogrammiert worden sind, gelöscht werden und
  - die jeweilige Löschung der anfordernden Partei bestätigt wird.

## 5. Gewährleistung / Haftung

- 5.1 Sollte ein von der Tech Punk GmbH vorgeschlagener und von Ihnen ausgewählter Kandidat innerhalb von drei Monaten nach seinem Eintritt aus Gründen, die der Kunde nicht zu vertreten hat, wieder ausscheiden, vermitteln wir gegen eine Spesenpauschale in Höhe von 3.000,00 € einmalig einen weiteren Kandidaten für die identische Position. Ein Anspruch auf Rückerstattung des gezahlten Honorars ist ausgeschlossen, soweit hierüber nicht eine gesonderte, schriftliche Vereinbarung getroffen wurde.



- 5.2 Tech Punk GmbH gewährleistet ein sachgerechtes Vorgehen bei der Kandidatensuche und -vorauswahl. Eine Haftung für die Richtigkeit der Angaben von Kandidaten übernehmen die Tech Punk GmbH nicht. Auch eine Gewährleistung dafür, dass ein von der Tech Punk GmbH empfohlener Kandidat die in ihn gesetzten Erwartungen erfüllt und/oder bestimmte Ergebnisse erzielt, übernimmt Tech Punk GmbH nicht, insbesondere übernimmt die Tech Punk GmbH keine Gewährleistung für die Arbeitsqualität, Arbeitsweise, Belastbarkeit oder persönliche Zuverlässigkeit des vermittelten Kandidaten.
- 5.3 Die Beratung in Fragen des Diskriminierungsschutzes nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) oder anderen Gesetzen ist nicht Gegenstand dieses Vertrages. Der Kunde ist verpflichtet, für die Einhaltung der einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen im Laufe des Auswahlprozesses selbst Sorge zu tragen. Dementsprechend übernehmen wir keine Haftung für den Fall, dass der Kunde aufgrund einer gesetzwidrigen Auswahlentscheidung auf Schadensersatz in Anspruch genommen werden sollte.
- 5.4 Im Übrigen haftet die Tech Punk GmbH nur für Schäden aus der Verletzung vertraglicher oder gesetzlicher Pflichten, die wir zu vertreten haben. Zu vertreten haben wir lediglich Vorsatz und grobe Fahrlässigkeit von der Tech Punk GmbH selbst sowie von unseren Organen und Erfüllungsgehilfen. Für einfache Fahrlässigkeit haften wir nur bei Verletzung des Lebens, des Körpers oder der Gesundheit sowie in Fällen, in denen eine Freizeichnung von der Haftung wesentliche Rechte und Pflichten, die sich aus der Natur des Vertrages ergeben, so einschränken würde, dass die Erreichung des Vertragszwecks gefährdet ist (Kardinalpflichten). Die Haftung nach zwingenden gesetzlichen Vorschriften bleibt unberührt. Soweit wir für die leicht fahrlässige Verletzung von Kardinalpflichten oder grobe Fahrlässigkeit haften, ist die Haftung auf den bei Vertragsabschluss vorhersehbaren und typischen Schaden begrenzt. Die Haftungsbeschränkungen gemäß diesem Absatz finden auch zugunsten unserer Mitarbeiter, Organe und sonstigen Erfüllungsgehilfen Anwendung.
- 5.5 Wird ein vorgestellter Bewerber ohne Rücksprache mit der Gesellschaft innerhalb von 12 Monaten nach Vorstellung von dem Kunden eingestellt oder die Gesellschaft vom Kunden in sonstiger Weise umgangen, verpflichtet sich der Kunde zur Entrichtung einer Vertragsstrafe in Höhe der doppelten nach Ziffer 3.1 berechneten Einstellungsgebühr. Die Gesellschaft behält sich eine regelmäßige Überprüfung der Sachlage vor.

## 6. Schlussbestimmungen

- 6.1 Für die Zusammenarbeit gilt neben dieser Vereinbarung ausschließlich deutsches Recht.
- 6.2 Sollte beiden Parteien bei etwaigen Meinungsverschiedenheiten ungeachtet ernsthafter Bemühungen keine außergerichtliche Einigung gelingen, so ist Gerichtsstand ausschließlich unser Firmensitz.
- 6.3 Vertragsänderungen und Nebenabreden bedürfen zu ihrer Wirksamkeit der Schriftform. Dies gilt auch für eine Vereinbarung, durch die das Schriftformerfordernis nach Satz 1 aufgehoben oder modifiziert werden soll. Mündliche Nebenabreden bestehen nicht.

4

**Sitz der Gesellschaft**  
Amtsgericht Charlottenburg  
Steuernummer: 30/555/50908  
Ust-ID Nr: DE334434401  
HRB 221593B

**Bankverbindung**  
Sparkasse Niederbayern-Mitte  
BLZ: 74250000  
Kto-Nr: 41035734

**Geschäftsführer**  
Leonard Eisenberg

**Web & E-Mail**  
[www.techpunk.com](http://www.techpunk.com)  
[info@techpunk.com](mailto:info@techpunk.com)



6.4 Sollten einzelne Bestimmungen dieses Vertrages ganz oder teilweise unwirksam sein oder werden oder sollte sich in diesem Vertrag eine Lücke befinden, so wird hierdurch die Gültigkeit der übrigen Bestimmungen nicht berührt. Anstelle einer unwirksamen Bestimmung gilt diejenige wirksame Bestimmung als vereinbart, welche im Sinn und Zweck der unwirksamen Bestimmung entspricht. Im Falle einer Lücke gilt diejenige Bestimmung als vereinbart, die dem entspricht, was nach Sinn und Zweck dieses Vertrages vereinbart worden wäre, hätte man die Angelegenheit von vornherein bedacht.

Berlin, den

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

Geschäftsführung

\_\_\_\_\_  
Position

\_\_\_\_\_  
Position

\_\_\_\_\_  
Leonard Eisenberg

\_\_\_\_\_  
Stempel/Unterschrift



## – Informationen nach der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) –

Nachfolgend möchten wir, die Tech Punk GmbH (nachfolgend „Tech Punk“), über die Verarbeitungen personenbezogener Daten im Rahmen des Abschlusses des Personalvermittlungsvertrages und die damit verbundenen Datenschutzrechte informieren.

### **A Verantwortlichkeit und Datenschutzbeauftragter**

Verantwortlicher für die Verarbeitung personenbezogener Daten ist die Tech Punk GmbH, vertreten durch ihren Geschäftsführer Leonard Eisenberg, Friedrichstr. 68 / CO Mindspace, Telefon: +49 (0)30/2359308-0, E-Mail: [eisenberg@techpunk.com](mailto:eisenberg@techpunk.com)

### **Unser Datenschutzbeauftragter ist für Sie erreichbar:**

BBH AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Pfeuferstraße 7  
81373 München  
089 23 11 64 – 244  
[datenschutz@bbh-online.de](mailto:datenschutz@bbh-online.de)

### **B Information über die Verarbeitung personenbezogener Daten, Speicherdauer und Empfänger**

Die Bereitstellung personenbezogener Daten ist gesetzlich nicht vorgeschrieben. Für den Abschluss des Personalvermittlungsvertrages ist es jedoch erforderlich, dass der Name bzw. die Firma des Kunden sowie der Name und die Position der Person, die im Auftrag des Kunden den Personalvermittlungsvertrag unterzeichnet, angegeben und dieser unterschrieben wird. Ohne diese (personenbezogenen) Daten kann der Personalvermittlungsvertrag im Regelfall nicht abgeschlossen werden.

Wir verarbeiten die vorgenannten personenbezogenen Daten zum Zwecke der Begründung, Durchführung und Abwicklung des Personalvermittlungsvertrages. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der personenbezogenen Daten des Kunden ist Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. b) DS-GVO. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der personenbezogenen Daten der Person, die im Auftrag des Kunden den Vertrag unterzeichnet, ist Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. f) DS-GVO, da wir an der Verarbeitung dieser Daten zum Zwecke des Nachweises des Vertragsschlusses ein berechtigtes Interesse haben.

Die vorgenannten personenbezogenen Daten speichern wir grundsätzlich so lange, wie dies zur Erreichung der betreffenden Zwecke erforderlich ist. Sofern der Personalvermittlungsvertrag gekündigt wird und Tech Punk bereits zumindest eine Kandidatenempfehlung an den Kunden weitergeleitet hat, speichern wir die personenbezogenen Daten ab dem Zeitpunkt, zu dem letztmalig ein Kandidat empfohlen worden ist, für einen Zeitraum von 12 Monaten, da Tech Punk für diesen Zeitraum provisionsberechtigt ist.

Darüber hinaus kann sich aus zwingenden gesetzlichen Anforderungen, insbesondere Archivierungspflichten, eine über das jeweilige Vertragsverhältnis und die Vertragsabwicklung hinausgehende Aufbewahrungspflicht für Daten ergeben. So sind wir aufgrund bestehender rechtlicher Vorgaben verpflichtet, bestimmte Daten für die Dauer von bis zu zehn Jahren aufzubewahren bzw. zu speichern. Die personenbezogenen Daten werden wir in diesen Fällen jedoch sperren, sodass sie nur noch zu Archivierungszwecken verwendet werden können. Rechtsgrundlage

6

**Sitz der Gesellschaft**  
Amtsgericht Charlottenburg  
Steuernummer: 30/555/50908  
Ust-ID Nr: DE334434401  
HRB 221593B

**Bankverbindung**  
Sparkasse Niederbayern-Mitte  
BLZ: 74250000  
Kto-Nr: 41035734

**Geschäftsführer**  
Leonard Eisenberg

**Web & E-Mail**  
[www.techpunk.com](http://www.techpunk.com)  
[info@techpunk.com](mailto:info@techpunk.com)



für die Verarbeitung der personenbezogenen Daten ist in diesem Fall Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. c) DS-GVO.

Empfänger der bei Abschluss des Personalvermittlungsvertrages erhobenen personenbezogenen Daten ist ein Dienstleister, der unser Customer Relationship Management-System bereitstellt und wartet.

Eine automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling findet nicht statt.

### **C Betroffenenrechte; Beschwerderecht**

Hinsichtlich der Sie betreffenden und durch uns vorgenommenen Datenverarbeitungen haben die betroffenen Personen folgende Rechte:

- Recht auf Auskunft (Art. 15 DS-GVO)
- Recht auf Berichtigung oder Löschung (Art. 16 u. 17 DS-GVO)
- Recht auf Einschränkung der Datenverarbeitung (Art. 18 DS-GVO)
- Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO).

Wenn die betroffene Person der Ansicht ist, dass wir Ihre personenbezogenen Daten nicht in Übereinstimmung mit den hierin beschriebenen Vorgaben und/ oder geltenden Datenschutzgesetzen verarbeiten, kann Sie sich jederzeit über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns bei der zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde beschweren (Art. 77 DS-GVO).

### **D Widerspruchsrecht**

Die betroffene Person hat gemäß Art. 21 Abs. 1 DS-GVO das Recht, aus Gründen, die sich aus ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. f) DS-GVO erfolgt, Widerspruch einzulegen. Ihren Widerspruch kann Sie an uns oder an unseren Datenschutzbeauftragten adressieren (Kontakt Daten siehe lit. A.). Im Falle des Widerspruchs werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr für die betreffenden Zwecke nutzen und diese aus unseren Systemen löschen, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.